

Endress+HauserのCode of Conduct



社員の皆様

Endress+Hauserは、研究所とプロセス産業向けオートメーション事業で成功をおさめているファミリー企業として認められています。

倫理的に、また責任をもって業務を遂行することは、我々Endress+Hauser文化の重要な要素です。我々は、個人および社会の幸福ならびに環境保全を支援します。

会社の評判は、我が社の最重要資産の一つです。我々の価値 (Value) に従って行動し、Endress+Hauserを保護することを、お客様、社員および株主は期待しています。我々は、誠実さおよび倫理的行動が、どの持続的に成功を収める事業にとっても主要な柱であると確信しています。

Endress+HauserのCode of Conductは、我が社の基本的行動基準を定義し、業務遂行に関するEndress+Hauserの期待を示すものです。

ある特定の業務状況において違和感を覚えた場合は、いつでも懸念について上司に報告し、我が社の活動が社内規則の範囲内であることを確認してください。

我が社は、日々の事業活動においてコンプライアンスを支援、実施します。こういった適切な行動の究極目標は、我が社のお客様が我が社の誠実性を一貫して信頼し、我が社の社員や株主がEndress+Hauserを誇りに思い続けることにあります。

Supervisory BoardおよびExecutive Boardは、Endress+HauserのCode of Conductを承認し、グローバルに施行、実施する取り組みを全面的に支援します。

どうぞ時間をかけてCode of Conductを読み、あらゆる事業活動において行動規範に従って行動してください。



Matthias Altendorf
CEO



Dr. Heiner Zehntner
Corporate Legal Counsel

本Code of Conductは、Executive Boardにより2016年8月22日に、Supervisory Boardにより8月29日に承認されました。本Code of Conductは、2014年11月26日付のCode of Conductに取って代わるものです。

本Code of Conductは、Endress+Hauserグループの全社員および法人に適用されます。

目次

1	コンプライアンス違反への対処.....	3
2	公平な労働条件.....	4
3	差別およびハラスメントの禁止.....	4
4	安全、セキュリティおよび健康.....	4
5	法令.....	5
6	競争および独占禁止法.....	5
7	腐敗防止.....	5
8	公正な取引先.....	6
9	正確な報告および会計処理.....	6
10	輸出管理.....	6
11	利益相反.....	7
12	4つの目の原則.....	7
13	会社の財産.....	7
14	個人情報および機密情報.....	8
15	ソーシャルメディア.....	8
16	良き企業市民.....	9
17	人権.....	9
18	持続可能性および環境.....	9
19	データのプライバシー.....	9

声をあげましょう

1 コンプライアンス違反への対処

本「Code of Conduct」に関する懸念が生じた場合は、お問い合わせください。

上長またはいずれかのマネジャーに報告してください。また、それぞれの現地法人もしくは本社法務または人事責任者、Executive BoardもしくはSupervisory Boardのメンバーに相談することも可能です。

コンプライアンスに関する懸念を提起することは、Endress+Hauserの評判および誠実性ならびに従業員自身および同僚の利益を保護することになるのです。

情報源については機密扱いとなります。

Code of Conductに関する問題を提起する社員は、かかる行為によってマイナスの影響を受けることは一切ありません。

社員

2 公平な労働条件

我が社は、不公平かつ非倫理的労働条件から社員を保護します。

我が社は無給、強制もしくは児童労働またはいかなる危険な労働条件も容認しません。

我が社は無給、強制もしくは児童労働または危険な労働条件の結果生じた製品やサービスの取り扱いを禁じます。

3 差別およびハラスメントの禁止

我が社は多様性を尊重し、全社員がEndress+Hauserにて快適に勤務できることを保証します。

我が社は何人に対しても、性別、年齢、民族性、国籍、性的指向、障害またはその他の類似する特徴を理由に差別はしません。

我が社は、技能、業績および倫理的行動に基づき、社員を雇用、配属、昇進させ、報酬を払います。

我が社は、職場でのいかなる種類のハラスメントも容認しません。

4 安全、セキュリティおよび健康

我が社は、安全、安心かつ健康な職場を提供します。

我が社は適用される健康および安全基準に準拠し、全社員がかかる基準を意識し、それに応じて訓練されることを保証します。

すべての社員は、それぞれの職務で最大限に要求される程度まで、ならびに本人の能力および経験の限り、職場での安全、セキュリティおよび健康に対して個人的に責任を負います。

すべての社員は、安全、セキュリティおよび健康に関して、改善点を特定し、懸念を報告することを奨励されています。

事業の誠実性

5 法令

我が社は、適用法を最低限の基準とみなし、適用されるすべての国において尊重します。

我が社は、本Code of Conductおよびその他のEndress+Hauserの規定から生じる倫理的規則を厳格に遵守します。

6 競争および独占禁止法

我が社は、競争を促進および保護します。

我が社は、競合者と価格、利益または原価について情報を交換しません。我が社は、競合者と価格を協定しません。

我が社は市場、販売領域またはお客様の分配に同意しません。我が社は、最低小売価格に同意または要求しません。

我が社は、お客様または仕入先に対するボイコットを支援しません。

我が社は、行政調査において、管轄当局に全面的に協力します。

7 腐敗防止

我が社は、あらゆる種類の腐敗的企業行動を拒絶します。

我が社は、公務員または私人との間で賄賂を贈ることも受け取ることもありません。

我が社は、特に不当な商業的利益を提供するために受領者に影響を与える意図でいかなる不適当な便益も提示、供与または受領しません。便益は、通常、節度なく、通常では認められない場合、または明らかなビジネスの状況で提供されない場合には、不適当です。

我が社の代表または代理店との取引は、厳密に対等な関係であり、腐敗防止規則を回避するために使用されることがあってはなりません。

Endress+HauserのAnti-Corruption Policyの遵守は、全社員の義務です。

8 公正な取引先

我が社は、事実に忠実であり、信頼性のある企業です。

我が社は、仕入先や取引先との取引においてプロフェッショナルに行動します。我が社は、厳格に対等な立場で取引を行います。

我が社は、仕入先またはお客様に対して、特に両者が競合関係にある場合、差別をしません。

我が社は、仕入先や取引先との取引においてプロフェッショナルに行動します。

我が社は、仕入先や取引先の組織にて関連のあるコンプライアンス問題を発見した場合、適切な対処について決定します。

9 正確な報告および会計処理

我が社は、我が社のデータ、情報または記録が真実かつ公正であることを保証します。

我が社は、適用法や会計基準の標準を遵守し、我が社の財務情報が実際の状況を真実かつ公正に示していることを保証します。

我が社は、あらゆる報告、出版物もしくは経費請求において、いかなる虚偽または誤解を招く表明も行いません。

我が社は、マネーロンダリング取引への関与を防止します。

我が社は、テロリズムもしくは他の犯罪活動の資金調達に関連する可能性がある支払いを拒否します。

10 輸出管理

我が社は、欧州連合および国際連合の通商禁止決議を含むがそれらに限定されない国の法令および超国家的法令の結果として生じる適用輸出規制を遵守します。

我が社は、通商禁止を回避するためにブローカーや代理店を利用しません。

我が社では、社内のロジスティックスの専門家が慎重に対処すべき問題を解決しています。

我が社は、管轄当局から要求される輸出許可証を申請します。

会社の利害関係

11 利益相反

我が社は、いかなる利益相反も回避または解決します。

利益相反は、個人の利益がEndress+Hauserの最大の利益から逸脱する場合に発生します。「個人」には家族、親族、および友人も含まれます。

例：

- Endress+Hauserの社員または社員の家族の一員が株主または経営陣にいる会社との取引
- 上司と社員間の親族関係または親密な関係
- Endress+Hauserに雇用されていることに加えて別の職を受諾すること
- 他の会社での取締役会の役員（仕入先、競合者など）
- 自らが受益者となる恩典（フリンジ・ベネフィット）の提供

我が社は、潜在的な利益相反の状況を上長、法務部または人事部に報告し、Endress+Hauserの最善の利益となるようにかかる状況を解決します。

12 4つの目の原則

我が社では、必ず業務プロセスに2名以上の社員が参加、または2番目の同僚が当該プロセスの結果を確認（二重管理の原則）します。

我が社は、関連する署名権限がある2名の社員により契約書やその他の法的文書に署名します。

13 会社の財産

我が社は、会社の財産を丁寧に注意深く取り扱います。

我が社は、紛失または盗難を防ぐため、企業秘密および営業秘密を含む知的財産権を取り扱う際は、不断の努力をします。

「社外秘」または「部外秘」に分類されるいずれの情報も、Endress+Hauserの財産とみなされ、特別な保護が必要とされます。

我が社は「Information Security」マニュアルに記載されるとおり、「Information Security」の規則を遵守します。

14 個人情報および機密情報

我が社は、社員、お客様、仕入先およびその他の取引先の個人情報および機密情報を保護します。

我が社は、機密性または秘密保持契約書に起因する守秘義務に厳密に従います。

我が社は、競合者や他の第三者の知的財産権（商標権、著作権、保護されている企業秘密等）を尊重します。

15 ソーシャルメディア

我が社は、コミュニケーションに関して公私をを明確に区別しています。

ソーシャルメディアの利用は奨励されますが、Endress+Hauserの利益にマイナスの影響を与えてはなりません。我々は、我が社のSocial Media Policyを遵守します。

企業の社会的責任

16 良き企業市民

我が社は真剣に社会的責任を負います。我が社は、既存雇用を保護し、新規雇用を創造します。我が社は、社会的、環境保護的、文化的小よびその他の非営利プロジェクトに貢献します。

17 人権

我が社は、United Nations Bill of RightsおよびInternational Labor Organizationの中核となる条約に定められるよう、我が社の影響の及ぶ範囲内でのあらゆる活動が基本的人権に負の影響を及ぼさないことを保証します。

18 持続可能性および環境

我が社は、持続可能で環境に優しい事業の発展を目指しています。我が社は環境を保護し、環境法令に従います。

合理的且つ経済的に実用的であれば、我が社は適用される最小限の環境基準を上回るよう努めます。

19 データのプライバシー

我が社は、我が社のお客様、社員およびその他の利害関係者のプライバシーの権利を尊重します。

我が社は、適用法に従い、特定かつ正当な業務目的の個人データを収集し処理します。

我が社は、未許可のアクセスに対して、いかなる個人データも保護します。